



教職を選び続けているのは、なぜ？

周防大島町教育委員会 教育長 西川 敏之

人の命を助ける医師はとても重要な仕事ですが、国民全員・県民全員・町民全員が医師であれば社会は社会として機能しません。食料を生産する人、物流に関わる人、販売に関わる人、人生を豊かにするサービスに関わる人…等々、多くの方が多種多様な仕事をしてくださることで、私たちの生活は成り立っています。

では、私たちは教職員は、数ある仕事の中から「なぜ学校教育に関わる仕事～教職を選び、続けている」のでしょうか。

○ 安定的に生活の糧を得るため

もちろんそれもあるでしょう。同時に教職ならではの理由もあるように思います。学校は、子どもたちが「頭も心も体（知・徳・体）」も健やかに成長する場です。将来一人前の社会人・主権者になるために力をつけていく場でもあります。ですから、大変大雑把な言い方になりますが、

○ 子どもたちを伸ばし、健やかに成長させるため

という理由もあるように考えます。以上は私の私見です。

本拙稿が、「なぜ事務職を選び、今も続けているのか」を少し考えこれまでの教職生活を振り返る機会になれば幸甚に存じます。本年もよろしくお願いします。

学校事務職員に期待すること

拠点校校長 周防大島町立久賀小学校長 中山 一弘

新しい年がスタートしました。周防大島町にも新任の事務職員2名が配置され、多くのことに戸惑いながらもフレッシュな気持ちで日々業務に取り組んでおられることと思います。どの学校でもスムーズな事務処理が行われていることに改めて感謝申し上げます。

さて、学校事務職員は、「教員が教育に専念できる」環境をつくるため学校の運営を裏方として支えていく仕事です。教育現場における事務のプロフェッショナルとして、人事、庶務、経理など幅広い業務を行うことが特徴のひとつです。ところが、学校事務はほとんどの場合、各学校に1～2名程度しか配置されません。そのため、他の教員や校長、教頭からも事務の専門職として信頼を寄せられる存在であり、その期待に応えることができたときには「ありがとう」と声をかけてもらうこともできます。忙しい時期は仕事に追われることもありますが、是非「一隅を照らす」という思いをもって働くことで、大きなやりがいを感じてほしいと思っています。

終わりになりますが、今年も共同実施運営責任者のリーダーシップと学校事務職員の地道な努力により、事務職員の資質向上がこれまで以上に図られ、学校運営への積極的な参加がより一層促進されますよう皆様の活躍を期待しています。

周防大島町 事務の共同実施の取組

1 目的

- (1) 学校事務の効率化・平準化・適正化を図るとともに、教員が教育に専念できるような環境を整備するため、学校における事務処理を充実させるための体制づくりを行う。
- (2) 事務職員が主体的・積極的に専門性を生かし、教員と協働しながら学校運営に参画することにより、学校の総合力の向上を図る。
- (3) 周防大島町教育委員会及び各学校間で連携し、地域全体の学校事務を組織的・効率的に行うことにより、より正確で質の高い事務の提供を行う。
- (4) 周防大島町教育委員会と連携し、組織的・計画的な研修を実施することにより、事務職員の資質向上に資する。

2 取組内容

①事務の効率化・平準化・適正化に向けた共同実践

- 給与関係事務、諸手当認定事務、共済組合被扶養者検認事務、年末調整等の相互確認
- 旅費関係事務の予算執行管理、相互確認
- 服務関係諸帳簿の照合、相互確認
- 文書管理事務 拠点校でメール配信公文書を受付、受付データの配信
- 共同実施研究集録（USB データ）の更新
- 拠点校運営責任者による連携校巡回訪問事務支援

③学校事務職員の資質能力向上のための研修

- グループ会での OJT による資質能力向上
- 資質能力向上のための研修会の実施 計 4 回予定
 - ・ 服務研修
 - ・ カリキュラムマネジメント研修
 - ・ 給与事務研修会、町会計事務に関する協議
 - ・ 年度末・年度初め事務処理についての確認
- 柳井地区事務研修会での研修

②教員が教育に専念できるような環境整備のための共同実践

- 学校徴収金にかかる事務処理の工夫・適正化
- 教科用図書の需要数報告及び児童・生徒名簿の入力補助
- 学校基本調査入力補助

④人材育成のための支援

- グループ共同実施会の中での連携による人材育成
- 若年（経験の浅い）事務職員の会の実施
- 新規採用事務職員巡回訪問の実施
- 採用 3 年次事務職員巡回訪問の実施
- 採用 2 年次事務職員校内研修

⑤その他の取組

- 情報の共有化、事務の共同実施だよりの発行
- 共同実施ホームページの更新
 - ・ 共同実施だよりの掲載
- 周防大島町共同実施計画表の配信
- 質疑に対する県教委等の回答事例をメールで配信

正確で質の高い事務の提供により、学校の総合力の向上を図る。

◆ 6 月 2 9 日（金）は期末・勤勉手当（ボーナス）支給日です

（支給率）	期末手当	1. 2 2 5	月分
	勤勉手当	0. 8 5	月分
	計	2. 0 7 5	月分
	（平成 2 8 年度給与改定より）		

※係長級以上（教育職大卒 9 年以上～）では役職段階別加算額が加算されます。
※勤勉手当成績率は個々の勤務成績に応じて決定されます。