



共同実施だより 第1号
R1. 6. 17
発行 拠点校（久賀小学校）
大島久賀グループ

周防大島町
共同実施 HP



予算から決算、決算から予算へ

周防大島町教育委員会 教育長 西川 敏之

ある知人から「公務員は予算をついたら仕事の半分が終わった気になっている。予算の使い方は良かったのか、予算執行でどの程度成果があがったのか、決算こそ大事ではないか」と言われて、「なるほどその通りだ」と思ったことがあります。

町教委の「予算」は、教育目標・方針「自立・協働・創造～ふるさとに誇りがもてる人づくり・地域づくり」を達成するために、必要な施策を決め、それらの施策を推進するために予算案をつくります。その後、役場内の査定を経て、町教委の予算を含む町全体の予算案が3月議会に上程され、審議・議決を経て予算が成立します。3月末に予算が成立すれば、予算執行は4月からできます。

「決算」は、前年度の「主要な施策の成果報告書」「決算審査資料」「点検評価報告書」を9月議会へ提出し「予算執行は適切だったか、期待した成果はあがっているか」等を審議した上で議決をいただくようになります。決算関係資料の作成は、自己点検・自己評価でもあり、課題がよりクリアになり、次年度の予算案づくりにつながります。

各学校でも、学校教育目標達成のために、重点事項の作成や組織づくり、カリキュラム編成等とともに、予算案を作成し予算が成立すれば執行をしていくことになります。事務の先生方には、多くの役割がありますが、財務のプロとしても校長先生を補佐し、予算案づくりや予算執行、決算や決算を生かした次年度の予算案づくりに大いに力を発揮していただきたいと願っています。本年度もどうぞよろしくお願いいたします。



学校事務職員に期待すること

拠点校校長 周防大島町立久賀小学校長 中山 一弘

町内転が若干あったものの周防大島町の事務担当者のみなさんは大きな異動もなく、新しい年がスタートしました。本年度は5月から新たに元号が「令和」となり、事務処理も若干例年と異なることもあるかと思いますが、これまでのところ、どの学校でもスムーズな事務処理が行われていることに改めて感謝申し上げます。

さて、学校事務職員には、「教員が教育に専念できる」環境をつくるために活躍することに加えて、「学校運営に関わる」ことも求められています。各校で、企画会や綱紀保持委員会、学校運営協議会等の委員として学校の中核でご活躍の方もおられます。こんなことを書くと、「私は・・・」と思う事務職員の方もいらっしゃると思いますが、大切なのは「日常的に学校運営に関わる」ということです。校長先生から、「うちの事務さんは私（校長）の思いをよく理解してすぐ動いてくれる」また、「うちの事務さんは子どもや保護者、地域の方とよくコミュニケーションをとっている」と聞くことがあります。まさにこういった取組や姿が学校運営に関わっている姿だと私は思います。

終わりになりますが、今年も皆様の地道な努力により、事務職員の資質向上がこれまで以上に図られ、学校運営への積極的な参加がより一層促進されますよう皆様の活躍を期待しています。

周防大島町事務の共同実施の取組

今年度の主な取組

事務の効率化・平準化・適正化

給与関係事務の相互確認
適正な予算執行
運営責任者による巡回訪問、事務支援

正確で質の高い事務
の提供により
学校の総合力の
向上を図る

教員が教育に専念できるような環境整備

学校徴収金にかかる事務処理の工夫・適正化
教科用図書の数報告
学校基本調査入力補助

学校事務職員の資質能力向上

グループ会でのOJT
資質能力向上研修会
学校徴収金、学校職員の再任用

人材育成

共同実施会での人材育成
若年(経験の浅い)事務職員の会
採用2年次事務職員巡回訪問

その他取組

教育委員会との連携
共同実施HPの更新

共同実施概要について

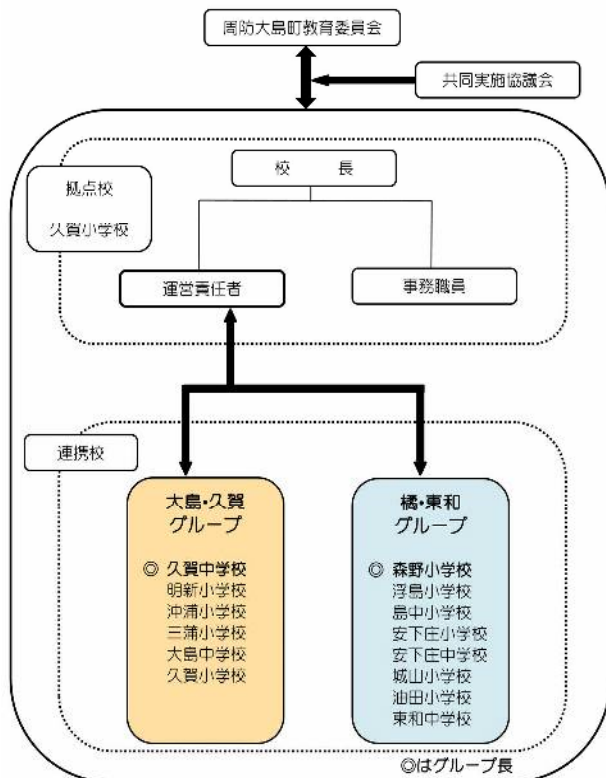
周防大島町では平成19年度より事務の共同実施の導入に向け実践研究が行われました。平成20年度より「きめ細やかな学習指導や教育の情報化の支援等のため事務部門の強化対応を行う学校」の指定を受けました。24年度には共同実施は全県で実施となりました。28年度からは指定という形ではなく事務の共同実施として全県で取り組んでいます。

県教育委員会では、23年度に、共同実施の推進を専門的に行う「運営責任者」(25名)を加配し、24年10月には共同実施をより円滑に推進していくため、運営責任者を連携校の事務職員に兼務させることとしました。29年度より事務の共同実施の拠点校が東和中学校から久賀小学校に変更になりました。

共同実施ってなあに？
どうして久賀小には事務職員が二人いるの？

久賀小には共同実施の運営責任者が加配されています。
詳しくは左を♪

平成31年度 周防大島町共同実施組織図



◆6月28日(金)は期末・勤勉手当(ボーナス)支給日です

(支給率)	期末手当	1.30	月分
	勤勉手当	0.90	月分
	計	2.20	月分

(平成30年度給与改定より)

※係長級以上(教育職大卒9年以上~)では役職段階別加算額が加算されます。

※勤勉手当成績率は個々の勤務成績に応じて決定されます。